

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства
труда и социальной защиты
Российской Федерации
от « » г. №

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

НАУЧНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ НАУЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Регистрационный номер

Содержание

I. Общие сведения	1
II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности).....	2
III. Характеристика обобщенных трудовых функций.....	4
3.1. Обобщенная трудовая функция «Управление формированием и развитием научных школ и направлений в рамках деятельности научной организации».....	4
IV. Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта.....	10

I. Общие сведения

Научное руководство научной организацией

(наименование вида профессиональной деятельности)

Код

Основная цель вида профессиональной деятельности:

Обеспечение формирования приоритетных направлений и (или) тематики научных исследований в научной организации

Группа занятий:

2	Специалисты высшего уровня квалификации
(код ОКЗ)	(наименование) (код ОКЗ) (наименование)

Отнесение к видам экономической деятельности:

72	Научные исследования и разработки
(код ОКВЭД)	(наименование вида экономической деятельности)

II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)

Обобщенные трудовые функции		Трудовые функции			
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
А	Управление формированием приоритетных направлений и (или) тематики научных исследований и развитием научных школ в научной организации	8	Формирование направлений научной (научно-исследовательской) научно-технической и инновационной деятельности и научных школ организации по согласованию с руководителем научной организации и Ученым (научным, научно-техническим) советом научной организации	A/01.8	8
			Научное руководство формированием и выполнением работ по привлечению и осуществлению научных грантов, научно-технических программ, контрактов и договоров по согласованию с руководителем научной организации и Ученым (научным, научно-техническим) советом научной организации	A/02.8	8
			Формирование кадровой политики по подготовке и привлечению к научной (научно-исследовательской), научно-технической и инновационной деятельности научных работников и высококвалифицированных специалистов, в том числе молодых ученых и специалистов по согласованию с руководителем научной организации и Ученым (научным, научно-техническим) советом научной организации	A/03.8	8
			Координация деятельности научных школ и направлений научной (научно-исследовательской), научно-технической и инновационной деятельности организации по согласованию с руководителем научной организации и Ученым (научным, научно-техническим) советом научной организации	A/04.8	8

			Организация взаимодействия на региональном, федеральном и международном уровнях по вопросам научной (научно-исследовательской), научно-технической и инновационной деятельности по согласованию с руководителем научной организации и Ученым (научным, научно-техническим) советом научной организации	A/05.8	8
--	--	--	--	--------	---

III. Характеристика обобщенных трудовых функций

3.1. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Управление формированием приоритетных направлений и (или) тематики научных исследований и развитием научных школ в научной организации		Код	A	Уровень квалификации	8
Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала			
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта	
Возможные наименования должностей, профессий	Научный руководитель научной организации					
Требования к образованию и обучению	Высшее образование – специалитет, магистратура					
Требования к опыту практической работы	Опыт руководства национальными и/или международными научными (научно-техническими, инновационными) программами и/или проектами не менее трех лет.					
Особые условия допуска к работе	-					
Другие характеристики	Ученая степень доктора наук. Наличие аспирантов и/или докторантов и защищенных под его руководством диссертаций на соискание ученой степени кандидата и/или доктора наук. Руководство / соруководство научной школой. Опыт экспертно-аналитической деятельности на национальном и/или международном уровнях. Опыт представления научных (научно-технических) результатов в научных изданиях, на научных (научно-практических) мероприятиях и (или) в форме охраноспособных результатов интеллектуальной деятельности.					

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	2	Специалисты высшего уровня квалификации

3.1.1. Трудовая функция

Наименование	Формирование направлений научной (научно-исследовательской) научно-технической и инновационной деятельности и научных школ организации по согласованию с руководителем научной организации и Ученым (научным, научно-техническим) советом научной организации	Код	A/01.8	Уровень (подуровень) квалификации	8
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции

Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Определение приоритетных направлений и тематик научных исследований в организации по согласованию с руководителем научной организации и Ученым (научным, научно-техническим) советом научной организации
	Определение стратегии развития научных школ и направлений научной организации по согласованию с руководителем научной организации и Ученым (научным, научно-техническим) советом научной организации
	Обеспечение научно-методического руководства научными школами и направлениями организации
Необходимые умения	Анализировать научную (научно-исследовательскую), научно-техническую и инновационную деятельность организации в соответствии с тенденциями развития мировой науки и профильных научных областей
	Определять научные ориентиры и пути их достижения в научной организации
	Контролировать выполнение планов и дорожных карт научной (научно-исследовательской), научно-технической и инновационной деятельности научной организации в соответствии с программой научной (научно-исследовательской), научно-технической, инновационной и экспертно-аналитической деятельности
	Применять комплексный и системный подход к решению поставленных научных проблем
Необходимые знания	Тенденции развития мировой науки по профилю научной организации
	Основные направления государственной политики в сфере науки и технологий, состояние научно-технологического комплекса, возможности развития новых и (или) перспективных научных направлений
	Научные методы проведения исследовательских работ, технических разработок и их экспериментальной проверки

3.1.2. Трудовая функция

Наименование	Научное руководство формированием и выполнением работ по привлечению и осуществлению научных грантов, научно-технических программ, контрактов и договоров по согласованию с руководителем научной организации и Ученым (научным, научно-техническим) советом научной организации	Код	A/02.8	Уровень (подуровень) квалификации	8
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции

Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Выявление научных, научно-технологических и опытно-конструкторских запросов со стороны науки, образования, бизнеса и общества
	Определение потребности в финансовых и материальных ресурсах на выполнение научных (научно-исследовательских), научно-технических и инновационных работ
	Установление партнерских отношений с потребителями и заказчиками научных (научно-исследовательских), научно-технических и инновационных работ
	Формирование научных коллективов под задачи научных (научно-исследовательских), научно-технических и инновационных работ
	Координация процесса обеспечения доступа сотрудников организации к ее научной инфраструктуре
Необходимые умения	Определять способы стимулирования работников к участию в конкурсах на проведение исследований и разработок, а также в научных проектах
	Представлять научные (научно-исследовательские), научно-технические и инновационные результаты в научных изданиях и на научных (научно-практических) мероприятиях
	Анализировать рынок интеллектуальных продуктов научной сферы
	Выстраивать деловые коммуникации
Необходимые знания	Нормативные правовые акты, регулирующие научную (научно-исследовательскую), научно-техническую, инновационную и экспертно-аналитическую деятельности организации
	Требования к конкурсной документации на проведение исследований и разработок по профилю научной организации
	Способы продвижения научных (научно-исследовательских), научно-технических и инновационных результатов
	Актуальные научные достижения по направлениям научной (научно-исследовательской), научно-технической и инновационной деятельности в рамках специализации организации

3.1.3. Трудовая функция

Наименование	Формирование кадровой политики по подготовке и привлечению к научной (научно-исследовательской), научно-технической и инновационной деятельности научных работников и высококвалифицированных специалистов, в том числе молодых ученых и специалистов по согласованию с руководителем научной организации и Ученым (научным, научно-техническим) советом научной организации	Код	A/03.8	Уровень (подуровень) квалификации	8
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции

Оригинал	X	Займовано из оригинала		
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Оценка потребности организации в персонале для осуществления научной (научно-исследовательской), научно-технической и инновационной деятельности
	Участие в привлечении, отборе, оценке и аттестации научных работников и специалистов, в том числе молодых ученых и специалистов
	Содействие в обеспечении высокого качества результатов труда ученых и специалистов в научной организации
	Подготовка предложений по разработке систем стимулирования ученых и специалистов, в том числе молодых ученых и специалистов
Необходимые умения	Осуществлять кадровое планирование научного персонала организации
	Определять оптимальные условия труда для осуществления научной (научно-исследовательской), научно-технической и инновационной деятельности для ученых и специалистов, в том числе молодых ученых и специалистов
	Определять способы стимулирования ученых и специалистов, в том числе молодых ученых и специалистов
Необходимые знания	Нормативные правовые акты, регулирующие трудовые отношения в Российской Федерации
	Основы кадровой политики в научной организации

3.1.4. Трудовая функция

Наименование	Координация деятельности научных школ и направлений научной (научно-исследовательской), научно-технической и инновационной деятельности организации по согласованию с руководителем научной организации и Ученым (научным, научно-техническим) советом научной организации	Код	A/04.8	Уровень (подуровень) квалификации	8
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Займствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Координация работ отдельных научных, научно-технических проектов в рамках формирования и реализации комплексных научных, научно-технических программ и(или) проектов
	Осуществление контроля за исполнением планов научной (научно-исследовательской), научно-технической и инновационной деятельности научных школ
	Оценка условий для развития научной (научно-исследовательской), научно-технической и инновационной деятельности научных школ и направлений
	Содействие коммерциализации результатов деятельности научных школ и направлений научной организации
Необходимые умения	Анализировать результаты деятельности научных школ и направлений с целью определения перспектив их развития
	Проводить оценку результатов реализации планов научной (научно-исследовательской), научно-технической и инновационной деятельности научных школ
	Проводить экспертную оценку новаторских подходов и методов их применения к развитию перспективных научных школ и направлений в научной организации
Необходимые знания	Актуальные научные достижения и тенденции по направлениям научной (научно-исследовательской), научно-технической и инновационной деятельности в рамках специализации научной организации
	Результаты исследований и разработок по смежным проблемам, осуществляемые другими организациями
	Наукометрические методы оценки результативности научной (научно-исследовательской), научно-технической и инновационной деятельности организации
	Нормативные правовые акты, определяющие направления развития соответствующей отрасли науки

3.1.5. Трудовая функция

Наименование	Организация взаимодействия на региональном, федеральном и международном уровнях по вопросам научной (научно-исследовательской), научно-технической и инновационной деятельности по согласованию с руководителем научной организации и Ученым (научным, научно-техническим) советом научной организации	Код	A/05.8	Уровень (подуровень) квалификации	8
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Займствовано из оригинала	
			Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	<p>Организация сетевого взаимодействия научной организации с другими организациями по вопросам научной (научно-исследовательской), научно-технической и инновационной деятельности по согласованию с руководителем научной организации и Ученым (научным, научно-техническим) советом научной организации</p> <p>Популяризация результатов научной (научно-исследовательской), научно-технической и инновационной деятельности организации</p> <p>Формирование долгосрочных партнерских отношений с научными, образовательными учреждениями и организациями бизнес-сектора для проведения совместных исследований и разработок, в том числе для развития нового и (или) перспективного научного направления</p>
Необходимые умения	<p>Определять стратегию сетевого взаимодействия научной организации с другими организациями по вопросам научной (научно-исследовательской), научно-технической и инновационной деятельности</p> <p>Информировать потребителей и заказчиков о конкурентных преимуществах полученных результатов научной (научно-исследовательской), научно-технической и инновационной деятельности организации</p> <p>Осуществлять деловую коммуникацию по вопросам выполнения научных (научно-исследовательских), научно-технических и инновационных работ</p>
Необходимые знания	<p>Нормативные правовые акты, регулирующие правовые отношения научной организации с субъектами внешней среды на региональном, федеральном и международном уровнях</p> <p>Принципы осуществления представительской функции руководителя</p>

IV. Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта

4.1. Ответственная организация-разработчик

ФГБУ «Российский научно-исследовательский институт экономики, политики и права в научно-технической сфере»	
Директор	И.Е. Ильина

4.2. Наименования организаций-разработчиков

№ п/п	Наименование организации
1	ФГБУ «Российская академия наук»
2	ФГБУН Институт общей и неорганической химии им. Н.С. Курнакова Российской академии наук (ИОНХ РАН)
3	ФГБУН Институт всеобщей истории Российской академии наук
4	Всероссийский профессиональный союз работников Российской академии наук
5	ФГУ «Федеральный исследовательский центр Институт прикладной математики им. М.В. Келдыша Российской академии наук» (ИПМ им. М.В. Келдыша РАН)
6	ФГБНУ «Федеральный исследовательский центр «Красноярский научный центр Сибирского отделения Российской академии наук» (КНЦ СО РАН, ФИЦ КНЦ СО РАН)
7	ФГБУН Институт биоорганической химии им. академиков М.М. Шемякина и Ю.А. Овчинникова Российской академии наук
8	ФГБУН Институт космических исследований Российской академии наук
9	ФГБУН Физический институт им. П.Н. Лебедева Российской академии (ФИАН)
10	ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Томский государственный университет» (ТГУ, НИ ТГУ)
11	ФГБУН «Вологодский научный центр Российской академии наук» (ФГБУН ВолНЦ РАН)